

# 中共河南农业职业学院委员会

豫农职院党〔2025〕50号

签发人：刘源

## 中共河南农业职业学院委员会 关于巡察整改落实情况的通报

各级党组织：

根据省委教育工委、省教育厅党组统一部署，2024年5月19日至7月3日，委厅党组第一巡察组对河南农业职业学院开展了常规巡察，2024年8月23日，第一巡察组向学校反馈了巡察意见。按照《中共河南省委教育工委 中共河南省教育厅党组关于印发〈关于加强巡察整改和成果运用的有关措施〉的通知》（豫教党〔2023〕142号）要求，现将学院巡察整改落实情况通报如下。

## 一、党委履行主体责任情况

学校党委坚决扛牢巡察整改主体责任，把巡察整改工作作为一项重大政治任务，强化组织领导，明确责任分工，科学制定方案，细化整改措施，确保所有问题清仓见底。加强剖析反思，全面举一反三，确保整改工作落实见效，以巡察整改的实效推动学校事业高质量发展。

一是思想高度重视，强化组织领导。学校党委高度重视巡察整改工作，先后 7 次召开党委会进行研究部署，切实提高思想认识，增强广大党员干部抓好整改落实的思想自觉和行动自觉。学校党委成立巡察整改工作领导小组，党委书记任组长，校长任副组长，其他校级领导任成员。领导小组下设办公室，办公室在党委办公室，各党政教辅部门、二级学院负责人任办公室成员。领导小组办公室具体负责落实领导小组的决策部署，分解任务，明确责任，把控进度，督促落实，切实加强对整改工作的组织领导和统筹协调。

二是夯实责任分工，细化整改措施。党委书记严格履行巡察整改第一责任人职责，领导班子成员认真落实“一岗双责”，按分工带头抓好分管领域整改工作。认真制定整改工作方案和台账，针对 4 个方面问题和 35 项整改任务，制定了 115 项整改措施，明确了责任领导、责任人、责任部门及整改时限。各责任部门牵头根据整改措施，履行整改责任，形成了上下联动、层层落实、全员参与、人人有责的整改工作机制。每月汇总并通报整改进度，

确保各项整改任务落实到位。

三是侧重标本兼治，建立长效机制。在整改工作中，坚持“治标”和“治本”相结合、“当下改”和“长久立”相结合，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动解决相关问题，提高整改实效。加强制度建设，立足全局谋划一批管长远、治根本的制度，以务实管用、刚性有力的长效机制，把巡察整改成果转化为推动学校事业高质量发展的强大动力。

## 二、巡察反馈问题整改落实情况

（一）贯彻党中央决策部署和省委工作要求，实现高质量发展方面

1. 学习制度执行不力。“第一议题”学习内容把握不准确，2024年5月11日“第一议题”内容为“中国共产党河南省第十一次代表大会有关精神”。理论中心组学习有缺项，近三年党委理论学习中心组对全国教育大会、职业教育大会、高校思政工作会议精神应学未学。

**整改情况：**已完成并长期坚持。严格执行“第一议题”制度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话和指示、批示精神，2024年“第一议题”制度落实率达到100%。加强实践调研，努力把学习效果转化为推动学校高质量发展的强大动能，统一思想、凝聚共识，坚定信心、破解难题，不断激发学校高质量内涵式发展的内生动力。修订调整学校

2024年下半年中心组学习计划，2024年党委理论中心组集中学习研讨14次，领导班子成员撰写学习心得体会7篇。丰富学习形式，学校党委理论学习中心组专题学习全国两会精神、党的二十届三中全会精神和全国教育大会精神，并开展集体研讨交流，制定学校党委理论学习中心组2024年专题调研方案，督促中心组成员开展1次专题调查研究，撰写高质量调研报告。

**2.学用结合不紧密。学习研讨不够，近三年27次中心组学习仅开展研讨5次。研究措施不实，没有结合学校实际研究制定具体举措，特别是习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和重要指示精神，学校在扛稳粮食安全重任上没有落实措施。**

**整改情况：**已完成并长期坚持。中心组学习交流研讨时间全面延长，提前布置学习任务，针对学习内容，深入开展交流研讨。结合学校实际，研究出台服务“三农”具体措施，充分利用科技园教学示范园区开展农业科研、良种繁育、示范推广、有机蔬菜和果品生产、花卉苗木种植、种子种苗培育、畜牧养殖、水产养殖、农产品加工及农业技术推广等业务，为当地培养新农人，帮扶农户持续增收，助力乡村振兴。牵头成立行业产教融合共同体1个，参与建设10个，成立产教学院6个。建设2个国家级现代农业职业教育虚拟仿真实训基地。组织“技术专家团”开展技术服务70余次。驻村第一书记远兵强通过“党支部+协会+农户”的模式调整产业结构，助农增收300余万元。32人被选为省级科技特派员，汤高奇等3名同志入选首批河南省“科技副总”，

为企业提供了人才支撑。学校《河南省种子质量工程技术研究中心》成功获得 2024 年度河南省工程技术研究中心的认定，与中原农谷成立产教融合联合体。

3. 党纪学习教育进度迟缓。规定动作不到位，5 月份未召开警示教育会，6 月份党委理论学习中心组集体学习聚焦“六大纪律”不够。压力传导不到位，随机抽查 18 个基层党组织，仅有 6 个开展党纪学习教育，个别党总支弄虚作假，3 月 6 日已经学习 4 月 13 日印发的党纪学习教育实施方案。

整改情况：已完成并长期坚持。2024 年 8 月 26 日学校党委印发了《中共河南农业职业学院委员会关于深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的通知》（豫农职院党〔2024〕39 号），结合学习党的二十届三中全会精神，进一步巩固党纪学习教育成果，完善长效机制，确保党纪学习教育常态化、制度化，取得较好成效；把党纪学习教育纳入日常学习教育的重要内容，作为年度考核的重要指标；按照“三会一课”规定，开展基层党建工作标准化建设培训，规范基层党组织各项会议记录；强化基层党组织的工作指导，每月至少开展一次检查和监督工作。

4. 执行党委领导下的校长负责制不到位。党委会、校长办公会边界不够清晰，2023 年 4 月 17 日校长办公会研究决定了团委评选推优工作、师德主题教育活动方案，2023 年 9 月 18 日、2024 年 3 月 4 日以党政联席会代替党委会、校长办公会。党委会决而不行，党委会要求经费支出审批报销管理办法修改后再提

交党委会研究，但未经再次研究就发布实施。

**整改情况：**已完成并长期坚持。修订完善学校《党委会议和校长办公会议事规则》，理清制度规定的事项职责。严格执行议事规则，党委书记、校长严格执行末位表态制，按照少数服从多数原则形成决定、决议。在讨论决定学校重大问题、重大事项前，严格按照“三重一大”决策制度执行，开展充分调研并提出建议方案，对专业性、技术性较强的重要事项，坚持调研、充分论证评估，对重大决策、重大项目加强风险评估，充分征求有关方面意见。对党委会和校长办公会形成的意见、决议等，由党委办公室、校长办公室联合督查进行及时督导落实。

**5. 谋划发展不足。落实农业特色办学目标举措不具体，作为国家“双高计划”种子生产与经营高水平专业群建设单位，在黄淮海区域主要作物品种培育和新品种、新技术推广等方面力度较弱，未能形成品牌效应，发挥引领作用不够。**

**整改情况：**已完成并长期坚持。在新一轮“双高”申报时，已经优化农业类专业群。计划在申报本科层次专业时，优先申报农业类专业。在规划学校“十五五”工作时，将农业类专业列入重点规划，充分发挥学校“三农”专家服务团的作用，加强优质农作物新品种、新技术的推广应用。目前与崖州湾国家实验室已经建立了合作，已选定试验田 300 亩，种植了小麦，长势较好。刘松涛老师带领团队已选育玉米国审品种“玉农 76”，相继在黄淮海夏播区和东华北春播区审定、省审品种“悦玉 76”和“鹏

玉九号”。卢良峰老师带领科研团队一直在杂种优势利用和小麦杂交种选育方面做攻关，选育的小麦品种“牟农 981”已经进入河南省小麦区域试验。

**6. 民主管理制度落实不到位。教代会未按时换届，2015 年至今长达 9 年未换届，至巡察组指出后仍未筹备换届工作。**

**整改情况：已完成。**已制定完善了《河南农业职业学院教职工代表大会制度》《河南农业职业学院教职工代表大会代表听证制度》《河南农业职业学院教职工申诉管理办法》《河南农业职业学院教职工权益保障制度》等工会制度。已完成河南农业职业学院基层工会组建的请示与批复工作，印发了《河南农业职业学院基层工会设置及组建工作实施方案》，公示了基层工会委员会选举结果，成立了 19 个基层工会，及时召开了教代会换届工作。

**7. 安全保密工作有疏漏。未建立“三管三必须”责任体系，未建立安全事故追责问责制度和消防档案，未建立保密制度，未开展保密教育培训。2024 年 3 月，学校在落实省教育厅全省教育系统安全隐患大排查大起底大整治工作中，校园消防安全、实验室及危化品安全等 5 个方面隐患未完全整改到位。**

**整改情况：已完成并长期坚持。**严格建立“三管三必须”责任体系，强化责任追究。在春秋两季开学、毕业节点，对全校安全隐患大排查大起底大整治，建立安全隐患台账，责任到人，销账管理。完善了实验室及危化品安全管理制度，专人负责实验室及危化品安全管理。进一步完善保密制度体系建设，制定了《河

南农业职业学院保密工作制度》《关于调整河南农业职业学院保密工作委员会成员的通知》等规章制度，进一步强化对保密人员的培训和管理。

8. 教师、教材、教法改革成效不明显。教材选用不符合教育部“三年一修订”要求，抽查本学年教材 614 本，其中 3 年以上未修订 432 本，10 年以上未修订 82 本。

整改情况：已完成并长期坚持。重新修订《河南农业职业学院教材建设领导小组》《河南农业职业学院教材管理办法》，并已开始实施。学生教材征订系统具备审核、征订等信息化功能，实现教材管理信息化，提高教材工作的透明度和效率。教材选用严格按照《河南农业职业学院教材管理办法》豫农职院党〔2024〕74 号文件执行，开学第三周对本学期教材选用情况进行了公示。加强学习并多次举办教师培训提高全体教职工对教材选用的政治意识、质量意识，形成选用高质量教材的良好氛围。

9. 产教融合校企合作效果不佳。学校层面缺少产教融合、校企合作总体规划和制度机制，对二级院校校企合作缺乏监管，合作协议未经统一审核，存在协议不规范、责任不明晰等问题。校企融合不紧密，现有的 4 个产业学院，现代种业产业学院、瑞派宠物医疗产业学院未招生，蓝塔烘焙产业学院、中原牧业产业学院因无法满足现代学徒制要求等，分别于 2020 年、2022 年停止招生。

整改情况：已完成并长期坚持。组织校内专家、企业代表全



面评估现有产教融合及校外实训基地管理办法，成立专项小组统筹修订工作。完善发布《河南农业职业学院关于深化产教融合校企合作的管理办法（试行）》。加强对二级院校企合作协议监管审核，优化申请流程，产教融合办公室提供一对一指导，法务部门制定标准审核要点与报告模板，确保 100% 覆盖。针对产业学院，制定专门建设指南文件，推进产业学院实体化运作，组建由教育专家、企业高管和资深教师构成的编写团队，调研国内外优秀案例、本校现有学院及与行业协会交流。制定《学院校企共建产业学院管理办法（试行）》，评估现有学院，识别问题并成立小组制定整改或停办计划，同步筹备新学院，建立长效机制。

**10. 校区资源整合不力。**雁鸣湖校区建设推进缓慢，一期工程尚未取得开工许可证，二期工程仍处于城镇开发边界之外。洛阳校区服务洛阳市中原城市群副中心城市建设定位不准，资金投入不足，培养服务地方产业布局专业学生数量较少。校区闲置，2008 年在中牟县城投入 1376 万购买的 150 亩金阳光校区因与镇江格威服饰有限公司存在土地使用权争议，至今闲置。

**整改情况：**已完成并长期坚持。积极推动雁鸣湖校区建设，成立中牟县河南农业职业学院新校区服务专班，新校区一期工程基本完成，预计 2025 年上半年可入住学生。二期建设 9 月 12 日中牟县城镇开发边界优化方案已经自然资源部批准，用地纳入边界之中。洛阳校区根据社会需要，立足洛阳实际，修订了人才培养方案。近 5 年来向社会输送毕业生近 4000 人。智利红、马臣

宏等教师发挥专业特长，为周边农民合作社和家庭农场提供政策咨询、产品营销、技术指导等服务，助力乡村振兴。成立金阳光校区管理办公室，制定了资产盘活计划，明确盘活的目标、方式和时间表。同时，积极探索资产利用的新模式和新途径，提高资产的使用效率和经济效益。

**11. 对思政工作重视不够。思政课建设乏力，近三年校党委仅研究思政课建设 1 次，未达到教育部规定的每学期至少研究 1 次的要求。思政课教师队伍建设有短板，职称评审未单列，69 名专兼职思政课教师，不具有马克思主义理论相关学科背景的占比 65.2%，其中有 6 名非中共党员。对学生心理健康工作重视不够，四级预警网络运行不畅，预警方案、职责划分有疏漏，2023 年以来 3 名在校生意外死亡。**

**整改情况：已完成并长期坚持。**加强党建引领，2024 年 9 月份秋季学期党委会研究思政课建设 1 次。根据《河南农业职业学院思想政治理论课教师队伍建设管理办法》和《河南农业职业学院职称评审办法（修订）》等文件精神，思政课教师在职称评审中单列。采取人才引进、在职进修具有马克思主义理论相关学科背景学历等方式，不断提升思政课教师综合素质。加强对非中共党员的培养、调整岗位等方式，2024 年发展思政课教师党员 4 名，现思政课教师均为中共党员。心理健康工作已修订完成《关于进一步加强和改进学生心理健康教育工作的实施意见》《进一步加强学生心理危机预防与干预管理办法》《心理危机干预应急

预案》《心理健康教育工作四级网络实施方案》等制度，做好日报表、周报表、月报表，每周与学生谈心1次、深入课堂1次、深入宿舍2次、每月召开2次主题班会，时时关心关注学生身心健康。心理健康大数据干预平台已投入使用，实现心理健康测量、监测、预警、干预、反馈网络化、科学化，并通过验收。

**12. 落实意识形态工作责任制不实。**未制定《意识形态工作责任制考核办法》，党委书记履行第一责任人责任有差距，2022年、2023年两任党委书记在述职述廉述学报告中未涉及意识形态工作。领导班子成员履行“一岗双责”不到位，14人次年度述职未涉及意识形态工作。

**整改情况：**已完成并长期坚持。严格落实意识形态工作责任制，加强党对意识形态工作的全面领导，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权。2024年召开党委会研究意识形态工作5次，与各部门签订意识形态责任书，强化舆情监测，班子成员坚持上好开学“第一课”，讲好思政课。制定了《意识形态工作责任制考核办法》，严格落实意识形态工作四个责任，严格规范领导班子述职述廉述学报告内容。

**13. 阵地管理有漏洞。**学校官微、官网、二级部门网站以及校园宣传栏内容更新严重滞后，党委宣传部网站“媒体视野”栏目最近更新时间为2018年7月2日。未开展哲学社会科学研究成果、教材内容等意识形态审查，未建立哲学社会科学研究成果审查制度，未严格落实哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座、

论坛等“一会一报”制度，近三年学校共举办校级层面报告会58场，其中未经报备24场。

**整改情况：**已完成并长期坚持。全面改版、更新学校官网，更新后的新版官网已于10月底全面上线。新版明确各部门网站（页）管理责任人，定期对网站内容进行审核，及时更新和维护，删除不准确、过时或不当的信息，确保信息的真实性和时效性。优化网站结构，提高用户体验，确保网站易于导航，信息易于获取，提高网站管理的规范性和有效性。重新组建信息员队伍，已开展2次集中培训。修订出台了《河南农业职业学院学术报告会等活动“一会一报”管理办法》，严格落实“一会一报”制度。学校人事处、宣传部、教务处和科研所推广处同向发力，向全体教职工开展学术诚信及意识形态教育，加强各类成果、论文、著作等意识形态审查。

（二）惩治师生身边腐败问题和不正之风以及师生反映强烈的问题及履行全面从严治党责任方面

14. 管党治党责任落实有缺失。近三年仅召开1次全面从严治党工作会议，未开展党风廉政建设专题研判。

**整改情况：**已完成并长期坚持。严格落实《河南农业职业学院党委履行全面从严治党主体责任清单》要求，2024年党委会研究全面从严治党工作7次，与各部门负责人签订党风廉政建设责任书52份。修订完善《党风廉政建设责任书》，细化监督责任内容，压紧压实学校党委主体责任、党委书记第一责任人责任、

领导班子成员“一岗双责”，将全面从严治党与业务工作同谋划、同部署、同考核，严格落实党风廉政建设专题研判制度。

15. 党内政治生活不严肃。落实双重组织生活制度不力，党委副书记、校长刘荣宁，副校长周士锋、门保全兼任党支部书记，党委副书记张献奇、纪委书记王文锋所在党支部 2 年未召开组织生活会。党支部会议记录相互抄袭，2023 年教务一支部包括组织生活会在内的 14 次会议记录，均照搬照抄 2023 年行政一支部会议记录。

整改情况：已完成并长期坚持。严格落实双重组织生活制度，完善领导班子联系基层组织制度，规范组织生活会召开形式，督促提醒校领导按时参加基层党组织生活会。进一步规范基层党组织会议记录，规范会议记录格式，开展会议记录培训，严格规范记录。重新调整党支部，设洛阳校区党工委 1 个、党总支 15 个、直属支部 32 个，规范支委委员人员构成。对组织生活会不规范的党支部进行批评教育，责令其改正。

16. 以案促改不扎实。近三年，先后发生基建管理处原处长张根峰因危险驾驶罪、洛阳分院原职工于先勇因寻衅滋事罪被开除党籍、开除公职，牧业工程学院原教师柴建亭因帮助信息网络犯罪活动罪被开除公职、牧业工程学院霍磊因帮助柴建亭转移资金，招生就业处董旭辉因学术不端均受到党内警告处分，上述 5 起违纪违法案件均未开展全校性以案促改。

整改情况：已完成并长期坚持。以支部为单位开展警示教育

活动，用身边事教育身边人，加强警示教育的效果和覆盖面。

对支部纪检委员进行集中培训，提高支部纪检委员的履职能力，进一步发挥监督作用，实现综合治理。精选漯河、三门峡、开封等三个教育系统违纪违法案例，开展全员警示教育，及时警示、全面覆盖。

**17. 监督流于形式。主责主业聚焦不够，未制定政治监督清单、监督责任清单。监督的再监督定位不准，履行了科研管理、人才引进等应由业务部门履行的监督职责。落实党中央《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》不深入，近三年校纪委未向校党委和基层党组织发送纪检建议书。**

**整改情况：**已完成并长期坚持。明确岗位职责定位，理清权责界限，根据政治监督事项清单，对照政治责任台账，制定监督检查计划。探索构建专项监督、信访监督、廉情监督、指导监督等多种执纪监督工作模式，提升执纪监督实效。探索制定对“一把手”和领导班子成员监督措施。

**18. 执纪问责不主动。信访举报处置不规范，46 件信访举报处置只有“处置流程表”，未附相关办理材料。主动发现问题能力不足，近三年诫勉 2 人、轻处分 3 人、重处分并追究刑事责任 3 人，相关线索来源均为转办件和司法判决。**

**整改情况：**已完成并长期坚持。修订完成学院信访工作办法，健全工作机制，全面提升信访工作制度化、法治化、规范化水平。严格执行请示报告制度，规范信访处置流程，完善信访事项交办

文书内容，明确责任人，不断提高信访工作质效。积极参加上级部门举办或其他专项业务培训，不断提高信访工作人员履职能力。

**19. 项目管理不规范。**项目预算编制不科学，2022 年“种子生产与经营专业群作物标准化种植示范基地项目”预算价 139 万元，中标价 85.5 万元，预算价与招标价差额达到 53.5 万元。违规挪用项目资金，2023 年违规挪用其他项目资金 15.8 万元用于干部培训。

**整改情况：**已完成并长期坚持。2022 年的种子生产与经营专业群作物标准化种植示范基地项目预算资金 139 万元。该项目建设内容有设备和基础建设，分成了两个包，包 1 预算金额 856100 元，包 2 预算金额 533900 元。第一次公开招标中包 1 中标价格 854520 元，包 2 投标单位不足 3 家，废标。废标后变更采购方式为竞争性磋商，中标金额 507100 元，并非差额 53.5 万元。后续将科学精准编制预算，强化项目过程管理，立行立改，长期坚持。2024 年学校修订了项目管理办法，在项目申报、项目实施和项目预算绩效管理等各方面严格按照办法执行，严禁挪用项目资金，确保专款专用。落实项目绩效评价结果应用，对不合规使用专项资金的部门及负责人按制度规定实施惩处。

**20. 资金管理不严格。**预算执行与财政厅、教育厅要求年底支付完成差距较大，2023 年财政拨款项目结转结余 4470.8 万元。

“三公”经费使用管理不规范，抽查的 6 份公务接待凭证，其中“三单”中缺乏菜单、接待审批单，涉及金额 2.4 万元。公务车

存在管理台账与用车实际不符，加油主卡未执行一车一卡单车核算。

**整改情况：**已完成并长期坚持。推进“预算项目一体化管理”平台建设，目前模块正在试运行，预计3月底投入使用，对项目进行过程管理和绩效跟踪。学校2024年预算资金整体执行率为92%，较往年明显改善。严格按照公务接待费用有关规定办理报销业务，强化票据合规性检查力度，严格落实“同城不接待”，针对无公函接待、公函接待不规范、“一函多餐”等问题不予报销。制定了公务车管理和使用办法，建立了公务车管理使用台账。

**21. 内控制度不完善。重点领域、关键环节监管存在短板，**2023年校内预算编制未经党委会研究，《国有资产管理办法》等4个资产管理类文件未经党委会、校长办公会研究。合同签订审核流于形式，2份基建合同无执行起止日期和签订日期。

**整改情况：**已完成并长期坚持。严格执行《党委会议和校长办公会议事规则》《关于进一步完善“三重一大”决策制度的实施意见》等规章制度，加强对重点领域、关键环节的监管。部门预算经校长办公会商议，报请党委会审核。重新修订《国有资产管理办法》等4个资产管理类文件。严格合同管理，所有合同“谁签订、谁负责”，必要时邀请相关专家和法务参与审核。

**22. 绩效改革推进不力。**目前仍在沿用2008年印发的分配制度，2021年以来校党委多次研究修订绩效工资改革方案，但至今未完成。



**整改情况：**已完成并长期坚持。2024 年 8 月 27 日已经印发了《河南农业职业学院奖励性绩效工资实施办法（试行）》（豫农职院〔2024〕91 号），并于 9 月份开始实施。完善绩效工资分配方案，激励了教职工工作积极性、主动性。

**23. 教职工对财务报销意见大。报销程序繁琐，财务人员业务不熟，票据审核时间长，报销人员与财务人员沟通不畅，造成公务卡不能按时还款，挫伤了教职工干事创业的积极性。**

**整改情况：**已完成并长期坚持。邀请各部门负责人及相关代表开展了财务报销困难座谈会，了解在财务报销时遇到的问题困难及相关优化的意见，修订了《河南农业职业学院财务管理办法》，完善财务制度、经费支出报销制度、公务卡使用管理制度。不断优化财务平台报账系统，简化审批流程。对于票据完善，手续合格的，提升支付效率。加强对报账员的业务指导，对票据不完善的，实行一次性告知，避免占用师生过多时间。强化财务人员业务学习培训，提升业务能力；主动征求师生意见，不断提高服务意识。

**24. 电梯安装费未能及时清退。学校 2023 年 5 月收取家属楼电梯安装费用，至今未退还达不到电梯安装条件的 20 户 65 万元。**

**整改情况：**已完成。对涉及 65 万元达不到电梯安装条件 20 户，积极和用户沟通，根据用户意愿，2024 年启动电梯安装 17 户，第三批 6 部电梯安装 2025 年将启动，届时家属电梯安装工程将全部完成。在工程施工过程中，加强资金管理，确保专款专

用，及时跟踪项目进展情况。

**25. 服务学生意识不足。**公寓维修周期长，学生只能通过管理员报修，常因管理员不能及时启动网上报修流程，造成维修滞后。学生在座谈会上反映，学校存在饮用水费高、自习室少、图书馆座位和储物柜少且储物柜缺乏安全保障等问题。

**整改情况：**已完成并长期坚持。简化报修流程，经过与信息化办公室和服务技术公司沟通，让每个学生都能通过网上办事大厅进行公寓报修调整，已于2024年11月15日前调整完成。加强对管理人员培训，要求熟练操作报修系统，强化对第三方维修公司的督促与检查。关于饮用水费用高问题，已于11月中旬通过线上线下结合方式，大力宣传学校免费开水站位置，倡导同学们选择免费开水。直饮水合同的问题，根据学校律师及招标采购处意见，已经重新签订补充合同，合同期限为三年。

11月中旬前在后勤网站公布投诉邮箱，对投诉问题进行及时处理。在监控区域内增设存包处，加强储物柜维护和管理，充分利用图书馆有限空间增加座位。

**（三）基层党组织和干部队伍建设及落实新时代党的组织路线方面**

**26. 干部选拔任用程序不严格。**2023年中层干部换届工作，选人用人不规范，程序执行不严格，产生了负面影响，引起了持续信访举报。

**整改情况：**已完成并长期坚持。严格按照《党政领导干部选

拔任用工作条例》选强配齐干部，规范用人程序；进一步完善干部选拔长效机制，结合学校工作实际配备干部，坚持事业为上，以岗择人、人岗相适。

**27. 干部队伍体量较大。机构设置庞杂，2023 年换届后，共有内设机构 52 个、中层以上干部 239 人，占全体教职工总数的 25.51%。虚职闲职多，未担任领导职务中层干部 43 人，占中层干部的 18.61%，其中高级职称 37 人。**

**整改情况：已完成并长期坚持。**严格按照上级批复机构设置岗位，严格按编制控制干部职数，杜绝超编干部的任命。对未担任领导职务的原中层干部 43 人，2024 年 10 月份已全部应聘教研员、推广员、督导员、组织员等岗位。

**28. 干部教育监督有短板。近三年未制定干部培训规划、计划，未制定干部兼职管理制度，2 名中层干部违规经商、持有公司股份，直至 2023 年中层换届时才发现。2023 年抽查核实 54 人个人有关事项，30 人填报不规范。**

**整改情况：已完成并长期坚持。**制定了《中共河南农业职业学院委员会印发〈关于举办中层干部综合素质能力提升研修班方案〉的通知》，于 7 月中旬分两批在大别山干部学院开展中层干部综合能力提升研修班。开展个人有关事项报告填报培训，要求如实填报。制订了学院党员干部兼职管理规定，严格管理党员干部兼职和经商管理，2025 年 2 月党委对学校全体党员干部进行了兼职和经商排查。

29. 教师培训不到位。教师培训仅限于新进教师入职培训，后续培训缺失。

整改情况：已完成并长期坚持。制定了教师培训规划，完善教师培训制度，强化教师培训管理体系。结合实际制定学校培训管理制度，加强教师入职后的培养，形成较为完善的培训体系。

30. 下乡服务激励制度缺失。缺少对教职工到企业锻炼、下乡服务的激励措施和相关制度，下乡服务乘坐公共交通不便，需租车、拼车或驾车前往，但学校仅发放出差补贴，导致教师下乡服务积极性不高。

整改情况：已完成并长期坚持。完善了教职工到企业锻炼办法，加强到企业锻炼的教职工教育、管理和监督。制定《横向科研与技术服务项目管理办法（试行）》《横向科研与技术服务项目经费管理办法（试行）》，充分调动学校教师开展横向科研与技术服务项目的积极性。

31. 落实党建工作责任制不到位。校党委近三年未专题研究党支部建设工作，未成立党建工作领导小组，未配备专职组织员，3个学院党总支书记缺配，中层干部换届至今党员支部归属未调整到位。

整改情况：已完成并长期坚持。严格落实党建工作责任制，加强基层党支部建设工作，提升基层组织建设质量。按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，10月中旬，党委印发了《中共河南农业职业学院委员会关于印发〈河南农业职业学院

2024 年基层党组织成立及选举工作方案》的通知》《中共河南农业职业学院委员会关于基层党组织委员和书记（副书记）候选人选的批复》。目前基层党组织换届已完成。

**32. 推进基层党建工作不力。**基层党组织应换届未换届，自 2019 年党总支、党支部换届至今，已长达 5 年半没有换届。组织生活虚化，抽查的 6 个二级学院党总支中，4 个党总支以教工党支部会议代替党总支会议。

**整改情况：**已完成并长期坚持。已经完成基层党组织换届工作。严格落实党建工作制度，加强基层党支部书记培训，规范“三会一课”制度，丰富党员活动内容，加强党的建设与业务整合力度，积极推动特色党支部建设。

**33. 党建引领学生思想政治工作不够。**对学生教育引导管理不力，学生违规使用大功率电器、违反课堂纪律、夜不归宿、考试作弊等行为多发频发，近三年 986 名学生因违纪受到处分。

**整改情况：**已完成并长期坚持。定期举办班会和团课。每月召开 2 次主题班会，时时关心关注学生身心健康。印发了《关于实施辅导员日常管理“九个一”工程的通知》，规范学生日常管理，贯彻思想教育为主、正面引导为主的原则，营造良好校风学风。大力加强校纪校规和法律法规教育，提高广大学生法纪意识。发布了《关于加强学生内务整理和日常行为规范的通知》，加强监督检查和日常行为规范。与学生签订《遵守校规校纪承诺书》，增强学生的自律意识。制订“宿舍文化建设年”活动方案，推进

落实“一站式”社区提质增效工作，全面强化日常思想政治教育，做到学生违纪苗头早发现、早纠偏、早干预。以党建引领学生思想政治工作。建立健全管理制度，加强监督检查。举办丰富多彩的校园文化活动，雷锋活动月，心理健康宣传月，国防教育主题活动、困难学生技能沙龙，引导学生树立正确的价值观和人生观。

#### （四）在审计整改落实方面

**34. 整改不彻底。**2023年8月教育厅“以案促改+财务治理”专项行动“回头看”指出16个方面问题，还存在体制机制运行不到位、未严格贯彻落实“三重一大”决策制度、内部控制制度不健全、预算执行进度不合理、基建项目管理不规范、会计基础工作规范执行不到位等6项没有整改到位。

**整改情况：**已完成并长期坚持。台账已建立，任务已分解到具体部门和责任人，梳理整改问题6项，根据审计发现问题性质，建立分类管理台账，列明问题清单、整改目标；并将审计问题逐项分解至牵头部门及具体责任人。建立“主要领导总责+分管领导主抓+责任部门落实”模式，并第一时间建立审计工作沟通群，定期梳理各责任部门提交的整改材料，并及时督促整改不到位责任部门。

**35. 边改边犯。**2023年8月教育厅“以案促改+财务治理”专项行动“回头看”指出，2021年高素质农民培训项目未经公开程序，直接委托河南省农业高新科技园有限公司问题，2023年9月党委会议记录显示，2023年农民培训项目仍直接指定该

公司承办。

**整改情况：已完成并长期坚持。**对2023年8月教育厅“以案促改+财务治理”专项行动“回头看”问题再梳理，对此类问题已经整改完毕。建立审计监督机制，完善审计监督体系，新修订完善《河南农业职业学院内部审计工作规定》《河南农业职业学院建设工程项目审计实施办法》《河南农业职业学院科研经费审计实施办法》，对项目认真审查，杜绝此类问题再次发生。

### 三、下一步工作打算

经过全校上下共同努力，学校对第一巡察组反馈的问题进行了全面整改，取得了显著成效，学校各项制度更加优化，工作效率不断提升。下一步，学校党委将继续认真贯彻落实委厅巡察工作要求，进一步增强管党治党意识，落实管党治党责任，持之以恒抓好持续整改，确保整改工作常态长效，切实把整改成果转化和体现到各项实际工作中，加快推动学校事业发展再上新台阶。

#### （一）强化思想认识，扛牢主体责任

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加强理论武装，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移践行“两个维护”，始终做到在政治立场、政治方向、政治原则上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，将思想和行动统一到党中央重大决策部署上来。深刻认识巡察意义，坚决扛牢主体责任，牢牢把握党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的重要作用，切实增强党委班子凝聚力、战斗力和整

体合力。

## （二）坚持分类施策，构建整改长效机制

坚持分类抓整改落实，对已经完成的整改任务，不定期开展“回头看”，防止问题边改边犯。对于立行立改的，坚决做到立即整改并长期坚持。对于需要建章立制进行规范的，进一步探索建立长效机制，真正做到持之以恒、常抓不懈，巩固和扩大整改成果。对集中整改阶段出台的制度，加强督促检查，确保落地生根、见到实效；对需要持续推进或长期坚持的整改任务，压实责任链条、加强难点攻关，强化督促调度、确保整改到位。认真做好“后半篇文章”。

## （三）坚持以改促建，助推学校事业高质量发展

以巡察整改作为管党治校的有力抓手，坚持把整改融入全面从严治党、融入学校改革发展、融入人才队伍建设中，通过高质量整改进一步理顺制约学校高质量发展的难题，将持续推动巡察整改与落实立德树人根本任务，与新一期“双高”校建设、与申办职业本、与学校办学条件提升等发展目标紧密结合，以巡察整改带动各项工作提质增效，提升学院治理能力和治理水平，不断提高人才培养质量，推动学校事业高质量发展，为农业强省、教育强省贡献农职院力量。

欢迎广大干部群众对巡察整改情况进行监督，如有意见建议，请及时反映，联系电话：0371-68390225。



中共河南农业职业学院委员会

2025 年 4 月 10 日

