

乡村振兴背景下河南省农村劳动力转移问题研究

河南农业职业学院 崔宇航

《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》提出“促进农村劳动力转移就业和农民增收”的要求。在乡村振兴战略背景下，国家政策持续向农村发力，农村劳动力转移已成为“三农”问题的焦点。农村劳动力作为乡村振兴战略中最需要关注的群体，解决好其就业问题是实现乡村振兴的重要环节。河南是中部省份中的人口大省，农村劳动力数量多且转移困难，其在农村劳动力转移的问题上具有很强的代表性。因此，深入分析和研究河南省农村劳动力转移，对提高河南省农村劳动力就业质量、有序推进乡村振兴具有重要意义。

一、乡村振兴战略实施以来河南省农村劳动力转移概况及特点

（一）农村劳动力转移总量稳步增长

由表1可知，2017—2021年，河南省农村劳动力转移人数总体呈稳步增长的趋势。2017年，河南省农村劳动力转移总人数为2939万。随着时间的推移和经济的发展，2021年河南省农村劳动力转移总人数已经达到了3134万。在这5年时间里，河南省农村劳动力转移总人数增加了195万，年均增长率约为1.3%。虽然每年新增人数逐渐减少，但河南省农村劳动力转移总数仍然呈现出持续增长的态势。值得注意的是，河南省农村劳动力转移的增长速度并不是线性的，每年的新增人数也有所波动。

表1 2017—2021年河南省农村劳动力转移人数情况

年份	转移总人数 / 万	每年新增转移人数 / 万
2017	2939	72
2018	2995	56
2019	3041	46
2020	3086	45
2021	3134	48

数据来源：河南统计年鉴。

总体来看，在乡村振兴背景下，河南省农村劳动力转移情况是比较乐观的，这也反映出河南省农村经济的发展和政府在农村劳动力转移方面的积极推动。

（二）农村劳动力文化程度偏低

由表2可知，2017—2021年，河南省农村劳动力的教育水平呈现逐步提高的趋势。具体来说，未上过学的农村劳动力占比在2017—2019年持续增长，2021年下降至3.4%。小学程度的农村劳动力占比在2017—2019年快速增长，从20.5%增至25.5%，但在2020年和2021年则略有下降，分别为23.7%和19.6%。相比之下，初中程度的农村劳动力占比在2017—2019年略有下降，但在2020—2021年则出现小幅回升，最终

在2021年达到56.4%。高中程度的农村劳动力占比在2017—2020年稳步增长，从12.1%增至13.0%，但在2021年则出现较大幅度的增长，达到15.3%。专科及以上学历的农村劳动力占比在2017—2021年逐步提升，从4.0%增至5.3%。总体来看，河南省农村劳动力的教育水平呈现出逐步提高的趋势。初中程度的农村劳动力占比最高，而高中及以上学历的农村劳动力占比也在逐年增长。教育水平的提高有望促进河南省农村经济的发展，提高农村劳动力的素质和技能，有助于促进河南省农村劳动力的转移。

表2 2017—2021年河南省农村劳动力教育水平情况

年份	未上过学 /%	小学程度 /%	初中程度 /%	高中程度 /%	专科及以上 /%
2017	3.7	20.5	59.7	12.1	4.0
2018	5.1	23.5	54.4	12.5	4.5
2019	5.1	25.5	52.8	12.2	4.4
2020	4.9	23.7	53.5	13.0	4.9
2021	3.4	19.6	56.4	15.3	5.3

数据来源：河南统计年鉴。

（三）农村劳动力转移中“去体力化”趋势明显

由表3可知，2017—2021年，河南省农村劳动力的就业结构逐渐向第三产业转移，但第一产业仍然是转移就业的主要领域。具体来说，第一产业在2017年占据了河南省农村劳动力转移就业的56.5%，但随着时间的推移，这一比例逐渐下降，到2021年已经降至45.2%。相比之下，第二产业在2017年占比22.4%，虽然在2018年和2019年出现了略微下降，但在2020年和2021年又有所回升，占比分别为22.9%和24.5%。最引人注目的是，第三产业在2017年占比21.1%，但在2018—2021年逐渐增长，到2021年达到30.3%。这种趋势表明，河南省农村劳动力在就业中逐渐向服务和非农领域转移，呈现出一定的“去体力化”特征。

表3 2017—2021年河南省农村劳动力转移产业分布情况

年份	第一产业 /%	第二产业 /%	第三产业 /%
2017	56.5	22.4	21.1
2018	52.9	21.8	25.3
2019	52.6	21.5	25.9
2020	48.6	22.9	28.5
2021	45.2	24.5	30.3

数据来源：河南统计年鉴。

（四）农村劳动力省内转移趋势明显

由表4中的数据显示，2017—2021年，河南省农村劳动力省内外转移人数总体上均呈现出逐年增长的趋势，其中，省外转移人数从1177万增加到了1256万，



省内转移人数从 1762 万增加到了 1878 万,且省内转移人数连续 5 年均明显高于省外,这表明河南省农村劳动力在转移过程中主要以省内转移方式为主。然而,尽管省内外转移人数均在增加,但其在总转移人数中占比却呈现出固定态势,省内与省外转移人数的比例均稳定在 3:2 左右,这种情况表明,河南省农村劳动力省内外转移的就业市场正在逐渐饱和,若要进一步促进河南省农村劳动力的转移,则需要开拓新的就业领域,制定更加科学合理的政策,来解决河南省农村劳动力的转移就业问题。

表 4 2017—2021 年河南省农村劳动力省内外转移情况

年份	省外转移 人数 / 万	省内转移 人数 / 万	省内转移占 比 / %
2017	1177	1762	59.95
2018	1196	1799	60.07
2019	1215	1826	60.05
2020	1236	1850	59.95
2021	1256	1878	59.92

数据来源:河南省国民经济和社会发展统计公报。

二、河南省农村劳动力转移的影响因素分析

(一) 城市户籍制度与社会保障制度的影响

1. 城市户籍制度对河南省农村劳动力转移的影响。一是城市户籍制度限制了农村劳动力进入城市就业市场,使农村劳动力在城市就业市场中面临较大的竞争压力。二是城市户籍制度导致农村劳动力在城市就业市场中难以享受与城市户籍劳动力同等的福利和待遇,这也是农村劳动力在城市就业市场中难以立足的一个重要原因。

2. 社会保障制度对河南省农村劳动力转移的影响。一是社会保障制度缺乏规范化和一体化,使农村劳动力在城市就业市场中难以获得与城市户籍劳动力同等的社会保障和福利。二是由于社会保障制度的缺陷和不完善,使一些企业和用工单位在招聘时更倾向于雇用城市户籍劳动力,而不是农村劳动力,这也减少了农村劳动力进入城市就业市场的机会。

(二) 农村劳动力自身思想观念与家庭状况的影响

1. 自身思想观念对于河南省农村劳动力转移的影响。一是农村劳动力自身的思想观念对劳动力转移的意愿和能力有着关键性的影响。在传统的农村社会中,农民往往具有保守的思想观念,对于城市工作的陌生环境和生活方式存在一定的抵触和不适应感,因此,对于劳动力转移的意愿不高。

2. 家庭状况对河南省农村劳动力转移的影响。在农村社会中,家庭是一个重要的社会单位,家庭成员之间的联系和互动密切。因此,家庭的经济状况、家庭成员的身体健康状况等因素都会影响农村劳动力的转移意愿和能力。例如,家庭的生产状况不好,可能会让农村劳动力更愿意留在家乡继续务农;家庭成员身体健康状况不佳,可能会让农村劳动力更愿意留在家中照顾家人。

(三) 农村劳动力受教育程度与职业技能水平的影响

1. 受教育程度和职业技能水平对农村劳动力在城市中获得工资和福利有很大的影响。农村劳动力受教育程度高和职业技能水平高的在城市中更容易找到高薪工作,更容易提高他们的收入水平和生活质量,从而更有动力和能力进行转移。

2. 受教育程度和职业技能水平会影响农村劳动力的职业选择和转移方向。农村劳动力具有高学历和职业技能的往往会选择与自身专业相符的工作,而且他们更容易适应城市的生活方式,选择在城市中定居。相反,农村劳动力缺乏教育和职业技能的往往只能从事低技能的工作,职业稳定性较差,回流现象较为严重。

3. 受教育程度和职业技能水平也对农村劳动力的社会网络和社会资本产生影响。农村劳动力具有高学历和职业技能的在城市中更容易建立社会网络,拓展社会资本,并且有更多的机会参与城市中的公共事务。农村劳动力缺乏教育和职业技能的在城市中的社会网络和社会资本相对较少,从而影响了他们的转移。

4. 受教育程度和职业技能水平也会影响农村劳动力的自我认同和社会地位。具有高学历和职业技能的农村劳动力在城市中更容易获得社会认可和尊重,增强了他们的自我认同,提高了社会地位。相反,缺乏教育和职业技能的农村劳动力在城市中往往会面临歧视和排斥,从而影响了他们的转移意愿。

(四) 城市产业结构与社会环境的影响

1. 城市产业结构对河南省农村劳动力转移的影响。随着经济的发展,城市化进程不断加快,城市产业结构也在不断调整升级,高技术和高附加值产业的占比不断增加,而传统的制造业和服务业占比相对下降。这种产业结构的变化对农村劳动力的转移方向和职业选择产生了深刻的影响。有技能和有经验的农村劳动力更容易适应新兴产业的需求,从而提高他们的竞争力,增加了就业机会。相反,缺乏技能和经验的农村劳动力面临着失业风险。

2. 社会环境的变化对河南省农村劳动力转移的影响。城市的社会环境和文化氛围与农村有很大的差异,农村劳动力在适应城市生活的过程中往往会面临很多困难和挑战,比如,适应城市生活的节奏和方式,处理城市人际关系,应对城市的文化差异和价值观念等。这些因素对农村劳动力的心理和社会适应能力产生了深刻的影响,影响着他们的转移意愿和能力。

三、促进河南省农村劳动力转移的对策与建议

(一) 完善社会保障制度,提高农村劳动力的福利待遇

1. 加快改革城乡分离的户籍制度,逐步淡化城乡户籍限制,降低户籍迁移门槛,建立一个更加公平、透明的户籍管理制度,为农村劳动力提供更多的转移就业机会。

2. 完善社会保障制度,针对农村劳动力在转移过程中面临的就业风险和生活保障问题,建立全方位、多层

(下转第 12 页)



先进技术的集成应用,构建高效的农业生产体系是时代的呼唤。在实践操作中,通过搭载众多传感设备和自动控制系统的农业机械,实时采集农作物生长环境的数据,根据分析结果自动调整光照、温度、湿度、肥料等生长因素,验证了智慧农业在提高农作物产量和优化资源配置方面的重要价值。经专业人员评估,智慧温室中蔬菜产量相比传统方法平均提高了19.2%,水肥利用效率提高了24.1%。更重要的是,智慧农业平台的建立,打通了农业生产与市场的信息壁垒,有力推动了农产品质量的提高和监管的透明化。综合研究结果显示,通过实施智慧农业,不仅实现了农业生产的精细化管理和决策优化,还提高了农业全产业链的经济效益和市场竞争力。然而,智慧农业在不同地区的发展还不均衡,尤其是在偏远农村地区,现代数字技术的渗透和应用仍面临诸多

挑战。针对此现状,应加大技术推广和培训力度,提供相应的政策支持和金融服务。此次研究证实,智慧农业的发展有望成为推动农业农村现代化的新引擎。在政策扶持和科研机构的技术研发支持下,智慧农业将有助于促进区域农业持续稳定发展,实现生态保护与经济增长的双赢。同时,智慧农业的良好示范效应也将为国际农业产业革新提供宝贵的经验和参考,从而推动全球农业产业的可持续发展。

作者简介:冀炳帆(2005—),男,河南汝南人,本科在读,主要从事建筑环境与能源应用以及电子信息工程研究。

(责任编辑 刘沛儒)

(本栏目由河南省农业农村厅市场与信息化处支持)

(上接第6页)

次、覆盖面广的社会保障体系,包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等多项社会保障制度,保障农村劳动力转移后的基本生活和就业安全,增强其转移就业的信心和抵御风险的能力。

3. 建立健全农村劳动力转移的管理机制,规范农村劳动力转移的程序和流程,包括建立农村劳动力登记制度,统计农村劳动力数量和转移就业情况,建立农村劳动力权益保护机制,保障农村劳动力的合法权益等,确保农村劳动力转移的顺利进行。

(二) 加强宣传交流,增强农村劳动力的思想意识

1. 加强宣传教育,通过报刊、电视广播、宣传展板等,向农村居民普及劳动力转移的相关政策,转变农村劳动力的思想观念,特别是要针对农村居民对劳动力转移的疑虑和担忧,进行深入浅出的解答和引导,帮助他们更好地理解劳动力转移的意义和必要性,增强其外出务工的信心和决心。

2. 利用各种媒介来进行成功案例和典型人物的宣传,通过制作宣传材料,如宣传单、海报、视频等,通过村委会、乡镇政府等进行张贴、播放,展示转移后的收益,通过榜样成功经验和故事,激励更多农村居民参与劳动力转移。

3. 加大对农村劳动力转移后的家庭和社会支持力度,如对农村留守儿童进行帮扶,解除农村劳动力向外转移时的后顾之忧,以此来提高农村劳动力转移就业的积极性。

(三) 开展职业技能培训,提高农村劳动力的教育水平

1. 建立多层次、多类型的职业技能培训机构,包括职业培训学校、职业技能培训中心、职业技能培训基地等,不断提高农村劳动力职业技能培训的质量和水平。

2. 通过与企业合作,建立专业技能培训基地,为农村劳动力提供更具实践性的培训,提高农村劳动力的职业技能水平。

3. 加强对农村劳动力的教育管理,通过建设现代远程教育平台,以网络教育的方式,为农村劳动力提供更广泛、更便捷、更实用的学习资源和教育服务。

4. 通过加大教育经费的投入、改善教育设施、提高教师队伍素质、完善教育评价机制等措施,提高农村劳动力的教育水平。

(四) 优化城乡发展格局,增加农村劳动力的就业机会

1. 加大对农村产业的扶持力度,推进农村产业化建设,培育农村新型经济体,如农村电商、特色农产品加工等,增加农村劳动力就业机会。

2. 加强城市周边地区的产业园区建设,推动城乡一体化发展,提高城市周边农村的发展水平,吸引企业进驻,加强优势产业的集群建设,通过打造城乡融合发展的示范区和先行区,推动城市和农村产业互补发展,增加农村劳动力的就业机会。

3. 积极做好农村返乡创业人员的支持工作,夯实返乡创业发展基础,搭建返乡创业示范平台和孵化园,通过返乡人员的创业活动带动农村劳动力的就地转移。

4. 加强城乡基础设施建设,提高农村的交通、通信等基础设施水平,方便农村劳动力出行,提高到城市工作的便利性。

在乡村振兴背景下,河南省农村劳动力转移已经取得了一定成果。农村劳动力转移带来了更多的就业机会和提高农民收入的可能性,促进了河南农村经济的发展,为乡村振兴注入了新的活力。但对于河南省农村劳动力转移中存在的一些问题,仍需要进一步制定相关政策和措施,以期更好地实现河南省农村经济的可持续发展和乡村振兴目标的实现。

作者简介:崔宇航(1995—),男,河南郑州人,硕士,助教,研究方向为农村与区域发展。

(责任编辑 刘沛儒)